

Konsequenzen

Konsequenzen von Frustration, Inflexibilität, Lethargie oder Burn-out sind schrumpfende Unternehmensgewinne durch mangelnde Motivation der Mitarbeiter, hohen Krankenstand und vorzeitigen Renteneintritt durch Erwerbs- oder Berufsunfähigkeit. Unternehmer und Führungskräfte, die diese Konsequenzen nicht berücksichtigen, handeln fahrlässig.